

Дорожная карта перехода учреждения на новый профессиональный стандарт педагога (2018- 2019уч. год)

Цель: обеспечить условия для формирования профессиональных компетенций учителей в рамках реализации профессионального стандарта «Педагог» в МБОУ СОШ № 13

Даты	План мероприятий	Ответственный
2017г. февраль	Назначить ответственного за реализацию проекта и руководителей творческих групп в рамках инновационной деятельности	Зам. по НМР
	Создать координационный совет по реализации инновационного проекта	
	Организовать информационную работу с педагогами по проблемам введения профессионального стандарта «Педагог»	
март	Издать приказы по реализации инновационной деятельности, распределению полномочий, оплате.	Директор
	Создать творческие группы и центры инновационной деятельности	Рук. вниг
апрель	Разработать локальные акты, регламентирующие инновационную деятельность (положения об инновационной работе), планы работы внигов	Зам. по НМР
	Согласовать планы вниг с календарным планом проекта	вниг
	Провести рефлексию актуального уровня развития педагогов учреждения,	
май	Подвести итоги организационного этапа	НМС
	Выявить точки роста педагогов	
	Подготовить статьи для публикации о б итогах реализации организационного этапа инновационной деятельности	
2018г. август	Утвердить планы инновационной деятельности по направлениям	Директор
сентябрь	Утвердить диагностические карты по выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций педагогов	НМС
октябрь	Провести диагностические процедуры «Уровень профессиональных компетенций педагогов»	Информационно-аналитический центр, рук. МО
	МО определить траектории дальнейшего развития педагогов	Рук. МО
ноябрь-декабрь	Разрабатывать темы самообразования в соответствии с единой методической темой, а также темой инновационного проекта	НМС
январь	Создать видеоролик о реализации инновационного проекта	Творческая группа
февраль	Представить результаты этапа на Фестивале инновационных площадок	Зам директора по НМР
март	Внутриорганизационное повышение квалификации «Работа с детьми- инофонами»	НМС
апрель	трансформировать профессиональный профиль в	НМС, вниг

	<p>образовательный профиль в паспортах компетенций;</p> <p>разработать паспорта компетенций, включающих:</p> <ul style="list-style-type: none"> - матрицу связей каждой компетенции с дисциплинами образовательной программы с указанием временных периодов; 	
май	Провести диагностирование по выявлению уровня профессиональных компетенций	Информационно-аналитический центр