

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 13»**

СОГЛАСОВАНО
С ОБЩИМ СОБРАНИЕМ РАБОТНИКОВ
МБОУ СОШ № 13
ПРОТОКОЛ № ОТ 04.07.2019 Г.

УТВЕРЖДАЮ
ДИРЕКТОР МБОУ СОШ № 13
В.А. ДРОБИНА
ПРИКАЗ № 283 ОТ 04.07.2019Г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
В МБОУ СОШ № 13**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. С целью решения важных вопросов жизнедеятельности Учреждения и реализации общественных принципов управления Учреждением в школе создается постоянно действующий орган коллегиального управления - Общее собрание работников (далее Собрание).

1.2. Деятельность Собрания регламентируется настоящим Положением в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Уставом Учреждения.

1.3. Общее собрание работников работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом учреждения.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И СРОК ПОЛОМОЧИЙ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Состав Общего собрания работников формируется ежегодно на начало учебного года. В состав Общего собрания работников входят все сотрудники, заключившие трудовые договора с Учреждением. На заседания Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, иных организаций и органов. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и делать заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

2.2. Общее собрание работников возглавляет председатель, избираемый открытым голосованием из числа его членов сроком на один год.

2.3. Срок полномочий Общего собрания работников 1 год.

2.4. Для организации и координации текущей работы, ведения протоколов заседаний и иной документации Общего собрания работников избирается секретарь открытым голосованием из числа его членов сроком на один год.

2.5. Организационной формой работы Общего собрания работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости.

2.6. Решение Общего собрания работников является правомочным, если на его заседании присутствовало более половины его членов и если за него проголосовало более половины присутствовавших. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников. Решение принимается открытым голосованием, оформляется протоколом, который хранится в Учреждении.

3. ПОРЯДОК ВЫСТУПЛЕНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ ОТ ИМЕНИ УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Общее собрание работников в праве самостоятельно выступать от имени Учреждения, действовать в интересах Учреждения добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных Уставом учреждения и настоящим Положением, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Учреждения.

3.2. Общее собрание работников вправе выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю директором Учреждения в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

4. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

4.1. В компетенцию Общего собрания работников входит:

- внесение предложений об организации сотрудничества Учреждения с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательной и досуговой деятельности;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Учреждения;
- заслушивание публичного доклада директора, его обсуждение;
- согласование локальных нормативных актов, затрагивающие права работников Учреждения;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, жизни и здоровья обучающихся;
- согласование локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих виды, размеры, условия и порядок произведения выплат стимулирующего характера работникам Учреждения, показатели и критерии оценки качества и результативности труда работников Учреждения;

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1. Общее собрание работников несет ответственность за принятые им решения в порядке, определенном действующим законодательством Российской Федерации.

6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

6.1. Ход заседания и решения Общего собрания работников оформляется протоколами. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания работников. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

6.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.3. Книга протоколов Общего собрания работников входит в его номенклатуру дел, хранится в учреждении постоянно и передается по акту.

6.4. Книга протоколов Общего собрания работников пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью образовательного учреждения.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

7.2 Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.